

Утверждено решением
организационного комитета конкурса
от 05.11.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке проведения V всероссийского конкурса "Лучшая система наставничества в здравоохранении"

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает условия и порядок проведения V всероссийского конкурса "Лучшая система наставничества в здравоохранении" 2026 года (далее Конкурс).

1.2 Конкурс направлен:

- на повышение качества и безопасности медицинской деятельности в организациях здравоохранения Российской Федерации;
- на повышение уровня зрелости систем управления и внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;
- на признание, популяризацию и мотивацию коллективов медицинских организаций на внедрение лучших практик наставничества.

1.3 Организаторами Конкурса являются Центр наставничества, Центр экспертных программ Всероссийской организации качества и Научно-методический центр качества и безопасности TWI в медицине.

Партнёры конкурса: Союз медицинского сообщества “Национальная Медицинская палата” и Общероссийской общественной организации “Общество по организации здравоохранения и общественного здоровья”.

1.4 Данное Положение и условия участия в Конкурсе публикуются на интернет-сайтах организаторов и партнёров Конкурса по п. 1.3.

1.5 К участию в конкурсе допускаются любые организации, имеющие лицензию на медицинскую деятельность всех регионов России.

1.6 Участие в конкурсе бесплатное.

2 Цели и задачи конкурса

2.1 Основными целями Конкурса являются:

- стимулирование медицинских организаций к внедрению и непрерывному совершенствованию систем наставничества для всех категорий персонала;
- выявление и признание лучших систем наставничества, формирование и распространение базы лучших практик по организации систем наставничества в медицинских организациях;
- повышение производительности и безопасности труда всех категорий персонала медицинских организаций, качества и безопасности медицинской помощи, оказываемой пациентам, а также эффективности процессов медицинских организаций на основе соответствующей подготовки персонала со стороны наставников.

2.2 Для достижения целей конкурса решаются следующие задачи:

- популяризации Конкурса среди медицинских организаций России;
- информационной и методической поддержки участников Конкурса;
- распространения практики применения критериев Конкурса (п. 4) для самооценки, выявления и разработки мер по улучшению систем наставничества.

3 Порядок проведения конкурса

3.1 Схематичное описание порядка проведения Конкурса приведено в Приложении.

3.2 Заявка на участие в Конкурсе подаётся от имени организации, за подписью руководителя организации.

3.3 Конкурс проходит в два этапа, в формате заочно-очного участия.

3.4 Оценка конкурсантов проходит по балльной системе в соответствии с критериями Конкурса (п. 4). На первом этапе выделяются до 10 (не более 10) организаций набравшие наибольшее количество баллов.

3.5 На первом, заочном этапе Конкурса, в соответствии с критериями Конкурса (п. 4) оценивается описание системы наставничества конкурсанта по установленной форме.

3.6 На втором, очном этапе Конкурса, члены комиссии Конкурса с целью уточнения информации и оценок по критериям Конкурса (п.4) по согласованию с Конкурсантом либо посещают организации, либо проводят собеседования с представителями организаций-конкурсантов в режиме видео-конференц связи для обследования систем наставничества набравших наибольшее количество баллов (п. 3.4) по итогам заочной оценки по п. 3.5.

3.7 Члены комиссии Конкурса проводят оценку и обследование систем наставничества и применяемых для её функционирования и развития подходов и достигнутых результатов в соответствии с критериями Конкурса (п. 4) с использованием оценочного механизма (шкал оценок) RADAR Конкурса на соискание Премий Правительства РФ в области качества/ Модели EFQM.

3.8 По итогам обследования по п. 3.7 члены комиссии Конкурса составляют отчёт с описанием набранных баллов, сильных сторон и областей для улучшения системы наставничества организаций участников Конкурса.

3.9 Заявки конкурсантов с описаниями систем наставничества, не подлежат передаче третьим сторонам без согласия конкурсантов.

4 Критерии конкурса

4.1 Критерии конкурса определяются его целями (п. 2.1) и включают оценку согласно установленной формы:

- 1) Совершенство системы.
- 2) Развёртывание и внедрение системы.

- 3) Улучшение системы.
- 4) Динамика показателей восприятия системы персоналом.
- 5) Динамика влияния системы на показатели программы развития и процессы.

4.2 Для оценки по каждому критерию используется 100 бальная шкала, где 100 наивысшая оценка, 0 наименьшая.

4.3 Данные по критериям предоставляются в заявке по установленной форме.

5 Подведение итогов конкурса

5.1 По итогам конкурса определяются:

- организация – победитель Конкурса;
- организации – призёры, занявшие второе и третье место.

Победители и призёры награждаются дипломами в торжественной обстановке на Конгрессе Наставников России.

В зависимости от количества участников конкурса дополнительно могут быть также определены и награждены специальными призами организации лучшие в категории по видам (специализации) организаций и по численности персонала до 250 чел., от 250 до 1000, свыше 1000 чел.

5.2 Решение о Победителе Конкурса, призёрах и лауреатах в номинациях определяется Комиссией Конкурса, на основании полученных организацией баллов.

5.3 Итоги конкурса и информация о его победителях, призёрах и лауреатах в номинациях публикуется на сайтах организаторов Конкурса (п. 1.3).

5.4 По итогам конкурса формируется и издаётся сборник лучших практик в области систем наставничества.

6 Порядок формирования, функции и права конкурсной комиссии

6.1 Руководство и контроль за проведением конкурса, а также награждение победителей осуществляет Конкурсная комиссия.

6.2 В состав конкурсной комиссии входят представители:

- организаторов конкурса (п. 1.3);
- ведущих специалистов в области наставничества предприятий и организаций (включая, возможное участие общественных организаций и профсоюзов).

6.3 Состав Конкурсной комиссии, включая её председателя, утверждаются собранием организаторов Конкурса (п. 1.3), оформляемым в виде протокола.

**Порядок проведения V Всероссийского конкурса
"Лучшая система наставничества в здравоохранении"**

